


УТВЕРЖДАЮ
директор МОУ СОШ № 1 г.Свирска
Л.А.Пазникова
« 04 » ноября 2013 г

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ (КОНФЕРЕНЦИИ) ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в РФ», Типовым положением об общеобразовательном учреждении, Уставом школы.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) МОУ СОШ №1 г.Свирска (далее – Школа) является органом самоуправления и создается в целях развития и совершенствования деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления.
- 1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.
- 1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Школы.
- 1.5. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.6. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем Общего собрания.
- 1.7. Решения Общего собрания трудового коллектива Школы, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.8. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция

- 2.1. К исключительной компетенции Общего собрания относится:
 - принятие приложений Устава школы, изменений и дополнений к ним;
 - обсуждение проектов локальных актов, по вопросам, касающимся интересов работников Школы, предусмотренных трудовым законодательством;
 - обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Школы;
 - принятие Коллективного договора;
 - заслушивание отчёта директора Школы о выполнении Коллективного договора;

- определение численности и срока полномочий комиссии по охране труда и трудовым спорам, избрание её членов.
- заслушивание ежегодного отчета Совета трудового коллектива и администрации Школы о выполнении коллективного трудового договора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку

3. Состав и порядок работы

3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Школа является основным местом работы.

3.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

3.4. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере надобности, но не реже 1 раза в год.

3.5. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Школы или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.

3.6. Общее собрание считается правомочными, если на нем присутствует не менее половины состава трудового коллектива.

Решения собрания трудового коллектива Школы принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников.

3.7. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.

3.8. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

3.9. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Школы являются обязательными для всех работников образовательного учреждения.

3.10. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного учреждения.

4. Права

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

4.1.1. участвовать в управлении Школой;

4.1.2. выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

4.2.1. потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

4.2.2. при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Ответственность

5.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

5.1.1. за выполнение, закрепленных за ним задач и функций;

5.1.2. соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Документация и отчетность

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

6.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Школы и передается по акту.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

ПРИНЯТО

***Педагогическим Советом протокол № ____ от «__» _____ 20__ г.
Срок действия не ограничен***