

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Иркутская область
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 1 г.СВИРСКА»

ПРИКАЗ № 171
20.12.2017г.

Об утверждении плана мероприятий по повышению эффективности
деятельности МОУ СОШ №1 г.Свирска на 2017-2018 учебный год

В соответствии со ст.28 «Компетенция, права, обязанность образовательной организации» Федерального Закона «Об образовании в РФ», результатов независимой оценки по эффективности деятельности образовательного учреждения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по повышению эффективности деятельности МОУ СОШ №1 г.Свирска 2017-2018 учебный год.

Директор



Л.А.Пазникова

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Иркутская область
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 1 г.СВИРСКА»
665420, Свирск, ул. Дзержинского, 4
тел. (8-39573) 2-17-07; 2-10-90
email:schoollsv@yandex.ru

План мероприятий по улучшению качества работы, по результатам независимой оценки

Наименование организации:	Наименование мероприятия	Основание реализации (результат независимой оценки качества)	Срок реализации	Ответственный	Результат	Показатели, характеризующие результат выполнения мероприятия
1. Открытость и доступность информации об организации						
1.1	Повышение качества содержания информации, актуализация информации на сайте учреждения	Информационная открытость (наполнение сайта учреждения).	регулярно	администрация, ответственный за школьный сайт	освещение результатов работы школы на страницах городской газеты «Свирская энергия», местном телевидении	Систематическое обновление информации
1.2	Изменение интерфейса сайта, добавления новых разделов,	Доступность и достаточность информации об организации.	по мере необходимости	администрация, ответственный за школьный сайт	оформление информационных стендов с информацией о	Установлена версия для слабовидящих в соответствии с

	отражающих деятельность учреждения.				работе школы	ГОСТ
2. Комфортность условий и доступность получения услуг в сфере образования, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья						
2.1	Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в школе.	Наличие комфортных условий получения услуг, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья.	постоянно	Руководитель, заведующая хозяйством	Отчет на заседании Совета школы	Приобретение мебели для организации внеурочной деятельности в соответствии с ФГОС, приобретение современной компьютерной техники, наглядных пособий для кабинета биологии, использование технических условий нового спортзала для организации работы по формированию ЗОЖ всех участников образовательного процесса, включая детей с ОВЗ.

2.2	Мероприятия, направленные на создание условий для возможности получения образовательных услуг в учреждении для лиц с ограниченными возможностями здоровья.	Наличие доступных условий получения услуг, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья.	постоянно	Руководитель	работа над созданием инфраструктуры для граждан с ограниченными возможностями	Адаптация ребенка с ограниченными возможностями в коллективе сверстников, организована работа социального педагога, психолога, логопеда, создание уголка психологической разгрузки
2.3	Мероприятия, направленные на создание условий для педагогических работников организации.	аттестация рабочих мест	постоянно	Руководитель		Соблюдение инструкций по охране труда
3. Доброжелательность, вежливость и компетентность работников организации						
3.1	Мероприятия по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в учреждении, на установление взаимоотношений	1.Профессионализм персонала, профессиональная этика	постоянно	заместитель директора по учебной работе	Подготовка и обсуждение предложений по улучшению качества работы школы на заседаниях Педсовета, методических советов, МО.	Аттестация педагогов и прохождение курсовой подготовки, повышение квалификации, анкетирование родителей.

	педагогических работников с обучающимися.					
		2.Взаимодействие с работниками организации.	постоянно	Руководитель, заместители директора по УВР	Семинары, курсы, круглый стол	Повышение профессионализма педагогических работников, отсутствие жалоб
4. Результативность деятельности организации.						
4.1	Мероприятия, направленные на повышение уровня подготовки обучающихся.	Качество оказываемой муниципальной услуги.	постоянно	администрация школы	100%	Отчет о выполнении муниципального задания

Директор:



Л.А.Пазникова